



PONENCIA 5

UNA ORGANIZACIÓN DEMOCRÁTICA

DE MILITANCIA Y ÁGIL,
PARA RESPONDER A LOS
RETOS POLÍTICOS Y
SOCIALES DE EUSKADI

1.- INTRODUCCIÓN

Vivimos tiempos de cambios acelerados y permanentes. Tiempos en los que los partidos deben ser capaces de adaptarse a esta nueva realidad, con estructuras más ágiles y adaptables, organizaciones con mayor capacidad de respuesta a la sociedad en permanente cambio.

Abordar una adaptación de nuestro modo de organización debe hacerse también desde el necesario respeto a nuestra identidad como Partido y al enorme valor que tiene una organización política de casi 130 años. Cualquier cambio y adaptación debe hacerse teniendo en cuenta ambos elementos, que no tienen por qué ser contrapuestos: renovación y respeto a nuestra identidad. Por esta razón, es más importante que nunca iniciar este proceso destacando aquello que queremos conservar de lo que somos, para no perder la perspectiva de esos 130 años de historia que nos han hecho llegar hasta el día de hoy con un considerable éxito político.

Contexto

Desafección y distanciamiento. En el conjunto de las democracias consolidadas se está viviendo una creciente desafección respecto de la política. La ciudadanía se siente alejada de las decisiones y debates que se producen en las instituciones y entre partidos políticos.

Junto a esto, se está produciendo una progresiva individualización de la sociedad, pasando de la ciudadanía concernida e implicada con lo público a una más centrada en sus necesidades particulares, que ve la administración y las instituciones como proveedores de servicios por los que paga a través de impuestos. En general, la ciudadanía ha ido perdiendo el sentimiento de pertenencia de “lo común” de que lo público también le es propio, implicando ello una visión de las instituciones y de quienes las gestionan crecientemente crítica.

Por otra parte, el éxito o el fracaso de la política es, en gran medida, el éxito o el fracaso en la gestión de las expectativas. Las democracias consolidadas, que han ofrecido un bienestar creciente y aparentemente infinito durante las últimas décadas, han entrado en una dinámica de difícil respuesta, con una sociedad que, objetivamente y a rasgos generales, vive mejor que en épocas anteriores pero que parece instalada en una permanente insatisfacción. Esta dinámica social predominante de dimensión europea afecta de manera fundamental a la percepción que se tiene de la política y de los partidos, y es además de muy compleja solución ya que responde a dinámicas sociales, económicas y de valores difícilmente abordables desde lo local.

Crecimiento de los populismos. Crecen los movimientos y partidos de corte populista, que enarbolan discursos fáciles, discursos que van directamente a los problemas y demandas concretas de la ciudadanía con planteamientos sencillos, tajantes. Visibilizando en la sociedad la solución a los problemas, con discursos sin matices. Vemos en Euskadi también a partidos que crecen al amparo de estos valores, apelando de manera clara al individualismo, a la insatisfacción perenne en la que la sociedad vive durante los últimos años. En este contexto, nuestra acción política siempre ha sido la defensa de Euskadi como país, como comunidad, una defensa de valores e intereses comunes y diversos. Hemos defendido y defendemos el interés de todas y todos frente al interés de cada una y de cada uno al que apelan ahora nuestros rivales más directos, aunque lo envuelvan en un discurso

pretendidamente social. Nuestro reto está en hacer pedagogía de lo común y de las soluciones equilibradas, compitiendo con quienes ofrecen soluciones mágicas a problemas complejos.

Vaciamiento de la militancia. La evolución del Estado de bienestar en Euskadi y la dinámica institucional de las últimas décadas han ido vaciando de afiliación a los partidos políticos. Los alicientes para participar en política son cada vez menos claros y, en muchos casos, se limitan a un compromiso innato con una determinada manera de ver el país. Nuestro Partido creció especialmente durante los primeros años de democracia impulsado por la ilusión por la democracia y por la tremenda ilusión que supuso la oportunidad de construir la arquitectura institucional y de servicios que han dado forma al país que tenemos. Lo hizo además en un contexto socioeconómico en el que la militancia social y política suponía un aliciente para muchas personas que encontraban aquí un aliciente para la socialización y el desarrollo personal. Todo esto ha ido cambiando los últimos años, tanto por la consolidación de esa arquitectura institucional como por el cambio en los hábitos sociales de la militancia.

EAJ-PNV es más que un partido de bases, más que un partido de masas: es un partido comunidad. Es el Partido que desde su creación más se ha parecido y mejor ha representado lo que es la ciudadanía de Euskadi. Nuestro reto en adelante es acertar con nuevas fórmulas para seguir siéndolo.

Una organización adaptada a los tiempos. Los partidos son instituciones democráticas clave, así lo han sido desde hace más de un siglo. Son parte y consecuencia de los cambios sociales y, por esta razón, deben también adaptarse. Contamos con una estructura organizativa que durante décadas ha demostrado ser muy eficaz, pero que debe ser repensada para adaptarse a una sociedad en la que las nuevas formas de comunicación, la velocidad a la que se producen los eventos, la necesidad de mantener la implicación activa y la colaboración o la creciente necesidad de formación y capacitación de los cuadros han de ser tenidas en cuenta en una organización adaptada a los tiempos actuales.

2.- OBJETIVOS

EAJ-PNV celebra su Asamblea General ordinaria en un contexto difícil y volátil, con importantes retos y cuestiones por resolver, tanto a nivel interno como externo. Los recientes acontecimientos mundiales alertan sobre una **recesión democrática** y existe un sentimiento creciente de insatisfacción que se agudiza, especialmente, entre las generaciones más jóvenes. Las causas de este malestar son diversas: desde el descontento con los gobiernos y el rechazo hacia la política, hasta el aumento de la desigualdad y la sucesión continua de conflictos bélicos. Las sociedades, las personas, sienten que la política no logra solucionar sus problemas ni afrontar los desafíos globales. EAJ-PNV y todos los partidos se enfrentan a distintos retos que afectan a su funcionamiento y reputación. Hoy existe una nueva manera de entender el compromiso, la participación, la digitalización, la toma de decisiones y la información; todos ellos elementos clave para una organización política. Esto ha propiciado un cambio en la forma en la que la ciudadanía entiende su participación dentro de la comunidad, en general, y de los partidos políticos, en particular. Los nuevos hábitos sociales hacen que la militancia política y social tenga que competir con otros factores que han ido ganando peso en la vida de las personas, como son la conciliación y el ocio.

Por estas razones se ha decidido plantear esta ponencia. **Su principal objetivo es que EAJ-PNV se consolide como una organización democrática, de militancia y ágil.** Queremos que la militancia y nuestras y nuestros simpatizantes se sientan más escuchados, que se animen a expresarse más, y a participar de manera diferente siendo parte de un proyecto político y de país vibrante, moderno y útil. El Partido debe demostrar que entiende los problemas que enfrentan la sociedad y sus ciudadanos, y que conoce los caminos a transitar para dar con las soluciones reales. Todo esto debe hacerse para las y los militantes y con las y los militantes.

Hoy sería poco honesto no admitir que entre la militancia hay un debate sobre cómo mejorar el funcionamiento de EAJ-PNV y los aspectos que pueden y deben ser actualizados para responder con eficacia a los retos que vivimos. Este diálogo interno se acrecentó tras la pandemia y las consecuencias políticas y sociales que esta produjo. Nuestra propia militancia ha manifestado en más de una ocasión, y recientemente en el proceso 'Entzunez Eraiki', la necesidad de llevar a cabo cambios para hacer del nuestro un partido más vivo, atractivo y funcional. La afiliación reclama transformaciones de calado para seguir ocupando la centralidad del país y conectando con las preocupaciones y necesidades de la mayoría de la sociedad vasca. EAJ-PNV ha sido un ejemplo y referencia para otros partidos y movimientos a la hora de estructurarse, y los resultados obtenidos a lo largo de estos últimos años avalan que el Partido ha funcionado bien. Pero no podemos conformarnos. Toca adaptarse a los nuevos tiempos y responder a los nuevos desafíos que surgen a nivel interno y que son producto de las dinámicas propias de la organización; y, a nivel externo, por la influencia de los cambios que se dan en Euskadi y en el mundo cada vez con mayor rapidez.

EAJ-PNV debe seguir siendo la casa común de las vascas y los vascos que defienden la democracia y que protegen y difunden con orgullo el ideal de una Euskadi libre en Europa. Una familia en la que se escucha y se trabaja, mano a mano, para construir la realidad nacional vasca y el futuro de todas y todos. Desde su fundación hace 130 años, EAJ-PNV ha sido más que un instrumento para los vascos y vascas. Ha sido un canal mediante el cual defender la democracia, Euskadi, la comunidad y sus intereses. Por eso se ha convertido en una forma de entender y participar en la vida política y social. La transformación que proponemos busca que el ADN de EAJ-PNV siga fuerte y vigente durante la próxima década.

3.- LO QUE NOS PLANTEAMOS CONSERVAR

Comenzamos esta ponencia de manera premeditada desde **una reflexión e indagación apreciativas sobre cuáles consideramos los valores y las formas de organización y funcionamiento con las que hoy contamos, y que consideramos debemos preservar** porque las consideramos como las bases genéticas responsables del desarrollo y funcionamiento de nuestro Partido: nuestro ADN. El que nos ha permitido convertirnos en el partido guía de Euskadi.

Y no es inocente esta forma de afrontar nuestra ponencia. Entendemos que es desde la apreciación desde donde se debe evolucionar.

Desde una reflexión e indagación apreciativas, la evolución se cimentará en base a lo que durante nuestra vida ha demostrado resultar exitoso. Promoviendo con ambición para incorporar en el presente y futuro inmediato, desde la positividad, las correcciones y nuevas incorporaciones que nos permitan adecuarnos a las nuevas realidades sociales, políticas, culturales y tecnológicas... y, sobre todo, al cambio permanente en que vivimos en el mundo.

El Partido Nacionalista Vasco se ha construido desde **la fuerza de su militancia, diversa y plural, que reconoce el derecho a la participación interna en igualdad**. Una militancia **euskaldun y euskalzale** que impulsa el euskera como una parte esencial de su identidad.

La militancia del Partido Nacionalista Vasco representa un amplio espectro de la sociedad de Euskadi, lo que define al Partido como **una organización política interclasista, intergeneracional, diversa e igualitaria**. La **movilización de esta militancia** es esencial, ya que constituye el motor que impulsa al Partido a alcanzar sus objetivos, generando cambios sociales y defendiendo los intereses de Euskadi desde la participación ciudadana.

En cuanto a su **estructura organizativa, esta se divide en tres ámbitos: municipal, territorial y nacional**. En todos ellos, **el principio de separación de poderes y funciones** articula la organización, siendo las correspondientes asambleas el órgano soberano en cada ámbito y en relación con las competencias otorgadas a cada uno.

Los tres ámbitos de organización están compuestos por una asamblea, un órgano de dirección y un órgano de justicia. Todos los órganos de dirección del Partido Nacionalista Vasco, en cualquiera de sus ámbitos de actuación, son órganos colegiados, excepto en el caso de jueces o juezas municipales. Cada instancia tiene autonomía para organizarse y funcionar, siempre dentro del marco establecido por los Estatutos Nacionales del Partido.

Los acuerdos válidamente adoptados por los órganos nacionales en el ámbito de sus competencias son de aplicación inmediata y de obligado cumplimiento, garantizando en todo momento el respeto al ámbito competencial de toma de decisiones que corresponde a las organizaciones de nivel municipal y territorial.

Las organizaciones municipales, y en particular las Asambleas Municipales, son el núcleo del Partido Nacionalista Vasco. La soberanía reside en la militancia de la organización y en su participación en estas Asambleas Municipales. Las Asambleas municipales otorgan la representación en el ámbito territorial o nacional, sobre la base general de mandato de obligado cumplimiento. Por su parte, las Asambleas Territoriales otorgan representación en el ámbito nacional, también sobre la base general de mandato de obligado cumplimiento.

En los tres ámbitos de organización la toma de decisiones se realiza **mediante un sistema de mayorías**. Las decisiones adoptadas en las Asambleas Municipales se trasladan a las Asambleas Territoriales o a la Asamblea General a través de representación. Las decisiones adoptadas en las Asambleas Territoriales se trasladan a la Asamblea Nacional o a la Asamblea General a través de sus representantes.

El sistema de elección de cargos del Partido Nacionalista Vasco refleja su compromiso con la democracia interna y la participación de su militancia. Este sistema permite que los cargos, en todos los ámbitos –municipal, territorial y nacional–, sean elegidos de manera directa y transparente por sus miembros, lo que garantiza que las personas elegidas representen los intereses y valores del Partido y de sus afiliados y afiliadas.

En cuanto a los cargos tanto internos como públicos, existen varios principios que han guiado al Partido Nacionalista Vasco en las últimas décadas: **un régimen de incompatibilidades en todos los ámbitos que garantiza la bicefalia, la separación de poderes, la no acumulación de cargos y la no concentración de poder.**

Todos los cargos, tanto internos como públicos, deben tener definidos los objetivos de su actuación política, y corresponde a las asambleas la evaluación de estos, destacando la obligación de rendir cuentas de forma periódica en los diferentes ámbitos: municipal, territorial y nacional.

Los batzokis representan un pilar clave para el funcionamiento del Partido Nacionalista Vasco. Constituyen el engranaje más importante para el funcionamiento del sistema de organización interna, generando un espacio de reunión para la militancia y las organizaciones municipales. También ofrecen un espacio de acercamiento y conexión entre la organización y la sociedad no militante.

La combinación de la afiliación, los batzokis y un sistema organizativo que emana de las asambleas municipales otorga al Partido Nacionalista Vasco una gran capilaridad en la sociedad de Euskadi, permitiéndole conocer los cambios y necesidades de esta.

4.- LO QUE NECESITAMOS FORTALECER, REVISAR, DESARROLLAR E INCORPORAR

Y si en el apartado anterior se recogían las bases genéticas que deseamos mantener, en este nuevo apartado pasamos a recoger aquellas que deseamos recuperar, revisar, desarrollar o incorporar para que nos permitan ser congruentes con lo que pensamos, decimos y queremos hacer, así como con las nuevas realidades sociales, políticas, culturales y tecnológica, y sobre todo para que nos permitan adaptarnos continuamente al cambio permanente en que vivimos en el mundo.

Tanto la afiliación como la ciudadanía reconoce y valora al Partido por cómo actúan sus cargos y representantes. Por tanto, si cambiamos la forma de hacer cambiará la forma en cómo se valore al Partido. La identidad pública del Partido depende de lo que hacen nuestros cargos internos y representantes, no de lo que está escrito en nuestras ponencias o estatutos, tampoco de lo que pensamos o decimos. Lo verdaderamente importante **ES LO QUE HACEMOS** cada día, ser impecables en nuestro desempeño.

Para garantizar nuestra impecabilidad, desde la ambición, desde un idealismo pragmático, hemos identificado y clasificado las necesidades en cuestiones que debemos:

- **Fortalecer:** Porque en el pasado tuvieron mayor protagonismo, fueron útiles y hemos podido ir descuidando en los últimos años.

- **Revisar:** Cuestiones que es evidente que necesitan ser adaptadas a las nuevas realidades debido a las circunstancias cambiantes del mundo en que vivimos y las nuevas exigencias sociales.
- **Desarrollar:** Aspectos que, aunque fueron identificados en su momento, no han sido suficientemente desarrollados, y debieran serlo.
- **Incorporar:** Nuevas praxis que hasta ahora no habíamos valorado como necesarias y que, sin embargo, hoy en día se han convertido en imprescindibles.

<p style="text-align: center;"><u>FORTALECER</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● La participación de la afiliación. ● La escucha. ● Liderazgos locales. 	<p style="text-align: center;"><u>REVISAR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Para desburocratizar. ● Sistema de evaluación del desempeño de cargos y representantes. ● Principales conmemoraciones. ● Sistema de incompatibilidades. ● Duración de la permanencia en cargos. ● Fortalecer los canales de comunicación.
<p style="text-align: center;"><u>DESARROLLAR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Una sistemática de gestión. ● El sistema de ética y compliance. ● Política de Recursos Humanos para cargos internos y públicos. 	<p style="text-align: center;"><u>INCORPORAR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar la atención y la relación a través del canal presencial y digital. ● Una política integral de gestión de personas. ● Una estrategia para la apertura de la organización al simpatizante. ● Propiciar la formación y encuentros a través de grupos de trabajo temáticos. ● Fomento de espacios colaborativos. ● Constitución de una comisión de seguimiento del desarrollo de la ponencia de organización.

Necesitamos fortalecer

La participación de la afiliación

Redefinir los órdenes del día de asambleas y reuniones. Promover una organización más moderna, dinámica y abierta. Esto implica redefinir la agenda de temas a tratar, establecer nuevas metodologías y estructurar las reuniones y asambleas con intervenciones tanto de cargos internos como de representantes de distintos ámbitos. Además, es fundamental fomentar relaciones cercanas y estables entre la afiliación y sus representantes.

Elaborando un calendario anual de asambleas de periodicidad trimestral (en cada nivel de la organización).

Diseñando un calendario anual de actividades plural e intergeneracional (político, cultural y social) en cada nivel de organización.

Actualizando constantemente nuestra base de datos de afiliación (ALERNA) con todos los datos de CV y datos de contacto, que permita una red de contactos y conocimiento actualizada.

La escucha

Adecuar los procesos de escucha a la realidad cambiante en que vivimos. Necesitamos diseñar una sistemática, para cargos internos y de representación, que garantice la escucha de lo cotidiano para poder atender las demandas internas y también las sociales (citas con afiliación, ciudadanía, stakeholders...).

La escucha es y tiene que ser parte de nuestras bases genéticas. Debe ser inherente al desempeño de cualquier cargo interno o de representación. Y, para garantizar que esto sea así, deberá invertirse en favorecer que las y los mencionados cargos adquieran conocimientos, competencias y habilidades adecuadas, así como en la continua revisión y actualización de los canales de escucha.

No se trata tanto de favorecer procesos de escucha como de trabajar a partir de la escucha.

Hay que repensar y redefinir los mecanismos de escucha para identificar mejor las demandas de la ciudadanía vasca y de los principales agentes sociales, culturales y económicos, y así poder anticipar tendencias sociales y movimientos de fondo. Debemos sistematizar la gestión de esa escucha hacia el interior y convertirla en estudios, documentación y material de reflexión para llevar a cabo nuevas políticas.

Liderazgos locales

Liderazgos que en un tiempo pasado, no tan lejano, nos caracterizaron. Necesitamos liderazgos más allá de los nacionales. Necesitamos fomentar la proliferación de liderazgos locales, aquellos que día a día, en cada ámbito interno o público, en lo cotidiano, sean capaces de captar, atender y responder a las preocupaciones tanto a nivel interno como en lo institucional, consiguiendo dar respuesta a las demandas y necesidades sociales para así reconstruir nuestra identidad de Partido al servicio de un pueblo.

El elemento más importante para la generación de confianza no es otro que la relación diaria de cada liderazgo local con su entorno.

Es clave la figura de responsable de “bailara” o “hamarreko”, aquella persona de la Ejecutiva Territorial que debe garantizar la proximidad y conexión de la organización con cada zona y con cada Organización Municipal, que conozcan los problemas que hay en cada pueblo y promuevan y se impliquen en su solución.

Necesitamos revisar

Para desburocratizar

Revisión para su simplificación de los procesos y procedimientos de información, coordinación, decisión y elección, atendiendo a los principios del Partido y a los vigentes estatutos. Se propone:

- Plan para simplificar los trámites más habituales en el Partido, con el diseño de plantillas y métodos de gestión más ágiles y/o digitales.
- Ayuda y facilidades para la gestión administrativa y económica-financiera de las Juntas Municipales por parte de las Territoriales.
- Formación y tutorización para los cargos encargados de la gestión interna.

Sistema de evaluación del desempeño de cargos y representantes

Se hace preciso sistematizar una evaluación continua que permita la corrección más allá de los tradicionales “descargos” en asambleas ordinarias anuales. Debemos transitar hacia las daciones de cuenta y evaluaciones en asambleas con esa periodicidad máxima trimestral que, apuntábamos, serán básicas para recuperar la participación de la afiliación.

Tanto cargos internos como representantes en las instituciones deben actuar con solvencia y ejemplaridad, pero también con altura de miras, y en ningún caso caer en la tentación de ser complaciente con la mal llamada y entendida “opinión pública”. Son demasiados los proyectos donde nuestro Partido ha demostrado a través de sus representantes que, habiendo surgido desde serenas reflexiones, diagnósticos de necesidades y visión de futuro, y pese a contar con aparente rechazo, se han convertido en verdaderos motores y estímulos de nuestro territorio y de nuestra sociedad.

Nuestros cargos y representantes deben sentir permanentemente que están para servir al Partido y a su misión, y que su permanencia en los puestos estará condicionada por la evaluación que se haga de su desempeño.

Principales conmemoraciones

Revisar con osadía tanto su formato y localización como las fechas de su celebración: Aberri Eguna; 31 de julio, fecha fundacional del Partido; Alderdi Eguna; y conmemoración de la muerte de Sabino Arana.

Sistema de incompatibilidades

Necesitamos revisar para actualizar nuestro sistema de incompatibilidades y no acumulación de cargos. Una revisión que debiera realizarse tomando como base la universalidad del principio de incompatibilidad entre cargo interno y representante público pero que, atendiendo a la idiosincrasia de determinadas organizaciones municipales o territoriales, debiera poder ponderarse.

Duración de la permanencia en cargos

La limitación del tiempo de permanencia en los cargos ha sido y es una cuestión recurrente en todo debate interno. Sin embargo, si el régimen electoral en cada uno de nuestros ámbitos de representación continua sin contemplar restricción alguna, y no lo hace porque la mayoría de la representación de los partidos políticos ha decidido no limitarla, sería una imprudencia autolimitarnos. Sin embargo, sí es prudente que para poder optar a más de dos mandatos consecutivos se exija una mayoría de votos cualificada en el ámbito correspondiente.

Fortalecer los canales de comunicación

Una de las principales peticiones de la afiliación es el acceso a una información veraz y rigurosa de la posición del Partido en diferentes cuestiones para conformar una opinión. Se propone:

- Revisar y mejorar la cantidad y calidad de información que recibe y demanda la afiliación.
- Analizar las fuentes y canales del Partido que utiliza la afiliación para informarse.
- Consolidar una organización democrática, de militancia y ágil, para responder a los retos políticos y sociales de Euskadi.

Necesitamos desarrollar

Una sistemática de gestión

Rediseñar y universalizar una sistemática de gestión basada en la planificación, tanto para toda la organización como en todas las instituciones. Cada Organización Municipal y Territorial debiera de recoger en un plan de gestión anual cuáles son los objetivos y las acciones que piensa desarrollar para su consecución durante el próximo año; someterlo a consideración de su correspondiente asamblea; y, una vez aprobado, informar de su desarrollo en cada asamblea ordinaria, que será la que deberá evaluar.

En esos planes de gestión, lógicamente deberán visualizarse tanto los objetivos como el desarrollo de acciones aprobadas en los ámbitos superiores.

El mejor pegamento para cualquier organización son unos objetivos y unas acciones compartidas.

El sistema de ética y compliance

Un desarrollo ambicioso del sistema con la misión de fortalecer la reputación del Partido, reforzando:

- El compromiso ético del Partido como organización, los cargos internos de representación y el conjunto de la afiliación.
- El cumplimiento de la legalidad.
- La transparencia financiera.
- La prevención de malas prácticas.
- La gestión de conflictos de interés entre cargos internos y públicos.
- La recepción y atención de denuncias a través de un canal interno.

Necesitamos incorporar

Garantizar la atención y la relación a través del canal presencial y digital

Implementación de un ambicioso plan de digitalización para todas las áreas de acción política del Partido. Este plan se desarrollará de manera sincronizada y coordinada con la dinámica y los procesos internos actuales, con el objetivo de modernizar el Partido sin dejar a ninguna persona u órgano interno en situación de desventaja. Se propone:

- Puesta en marcha de una intranet para la afiliación y las Organizaciones Municipales, Territoriales y la Nacional, con diferentes propiedades en función de las responsabilidades.
- Estudio de optimización y mejora del uso e impacto de las apps, de las redes sociales y de las aplicaciones de mensajería en la gestión y vida interna del Partido.
- Aplicar estrategias y herramientas del marketing digital que sirvan para alcanzar de manera más eficiente a las audiencias y propiciar su interacción y participación, tanto en periodos de campaña como en periodos sin elecciones.

Una política integral de gestión de personas

Tanto para cargos internos como de representación, que contemple:

- **Plan de acogida** para las personas que se incorporen a los nuevos cargos internos o de representación. (Misión, visión, valores, objetivos y acciones, así como información del estado de la organización).
- **Plan de capacitación y acompañamiento** para el desempeño en conocimientos, competencias y habilidades conversacionales y relacionales, así como en la gestión de promesas. Debemos cuidar al máximo la actividad de nuestros representantes fortaleciendo sus capacidades, todo ello desde la humildad.
- **Capacitación en ética y legalidad.**
- **Revisar y analizar la incorporación de perfiles diversos a las Ejecutivas.**
- **Formación en escucha.**
- **Elaborar un plan de captación y gestión de talento interno y externo.**
- **Plan de gestión de los relevos en los cargos internos y de representación.**

- **Una política de reconocimiento y consideración** a las personas que han desempeñado cargos internos o de representación a lo largo de la historia.
- **Desarrollar un plan de acogida de nuevos afiliados y afiliadas.**

Una estrategia para la apertura de la organización al simpatizante, lo cual deberá incluir:

- Adaptar esta figura en los Estatutos del Partido.
- Diseñar campañas de comunicación para generar interés y animar a su participación en la organización.
- Reforzar los canales de comunicación específicos para estos 'amigos y amigas de EAJ-PNV' (Alderdigunea y Zukesan).
- Crear dinámicas de trabajo abiertas sobre temas de interés, como la educación, la sanidad, la vivienda o el emprendimiento, por mencionar algunos.

Propiciar la formación y encuentros a través de grupos de trabajo temáticos, para lo que se desarrollarán diversas actividades específicas en las sedes.

- Eventos de formación como 'work cafés', conferencias, hubs digitales...
- Creación de cursos y módulos de formación para nuestros cargos y representantes institucionales (en formato online o presencial).
- Reuniones de trabajo con formatos abiertos e innovadores que permitan el encuentro de cargos internos, responsables institucionales, afiliación y simpatizantes.

Fomento de espacios colaborativos

- Alianzas y la apuesta por la colaboración con entidades y asociaciones para abordar problemas y nuevas demandas de la sociedad.
- La implementación de un grupo de trabajo para analizar las futuras tendencias sociales, económicas, culturales y políticas y su impacto en Euskadi y en el Partido.
- Puesta en marcha de nuevas herramientas para conocer la agenda de eventos y actividades organizadas por los batzokis (territoriales o nacional) y abrir a la participación de la afiliación, independientemente del batzoki al que pertenezca.

Vinculación de la Ponencia de Organización y los Estatutos Nacionales, y Comisión de Seguimiento

Las líneas de actuación y las propuestas que contempla el borrador de Ponencia de Organización, si son aprobadas, van a tener un necesario desarrollo en las normas internas de EAJ-PNV, incluidos nuestros Estatutos Nacionales. Es imposible simultanear una nueva Ponencia de Organización y una reforma de los Estatutos Nacionales. La lógica parece aconsejar que, primero, se apruebe el modelo de Organización y, después, se adecúen los Estatutos Nacionales a esa nueva realidad.

En el objetivo de ser ágiles e incorporar cuanto antes ambos instrumentos a la vida interna del Partido, se propone celebrar una tercera sesión de la IX Asamblea General de EAJ-PNV después de la aprobación de la Ponencia de Organización en las jornadas del 29 y 30 de marzo, con cumplimiento en cualquier caso de los plazos y formalidades previstos en el reglamento de la mencionada Asamblea, así como del resto de normas del Partido.

Esa tercera sesión quedará reflejada en el Orden del Día definitivo de la Asamblea General que será remitido con quince días de antelación a la apertura de la misma. La previsión del EBB es que esta jornada se celebre antes de octubre de 2025, en una fecha que será comunicada con la mayor antelación posible para que las y los representantes de la Asamblea General puedan participar con todas las garantías.

Se trataría, por tanto, de que en las sesiones del 29 y 30 de marzo se aprobara la Ponencia de Organización, y en esa tercera sesión diferida se aprobaran los Estatutos Nacionales, incorporadas ya las modificaciones que se derivasen de la nueva Ponencia.

Al objeto de dotar de agilidad a este proceso y garantizar el cumplimiento de las previsiones de la Ponencia de Organización, se creará una Comisión de Seguimiento que emitirá un informe trimestral a la Asamblea Nacional sobre el desarrollo de los contenidos aprobados y su ritmo de implantación.

5.- CONCLUSIONES

En este contexto, EAJ-PNV tiene el reto de evolucionar para seguir siendo la fuerza líder en Euskadi. La ciudadanía vasca necesita instituciones sólidas que sirvan como anclas en tiempos de incertidumbre, recordando los valores y las metas que han guiado a nuestro pueblo.

Sin embargo, este desafío sólo puede enfrentarse con la implicación de cada persona afiliada. Las cuatro cuestiones identificadas para reformar el Partido requieren el esfuerzo conjunto de todas y de todos los alderdikides, quienes deben reflexionar sobre las propuestas y asumir su responsabilidad en impulsar el cambio necesario para avanzar, recuperar, revisar, desarrollar e incorporar.

EAJ-PNV ha demostrado ser un instrumento para el progreso de Euskadi y la realización de los sueños de su pueblo. Ahora, el desafío es garantizar que este legado perdure y evolucione durante los próximos años.

El verdadero impacto del Partido no radica en lo que escribe o dice, sino en lo que hace. La identidad pública de EAJ-PNV depende de las acciones diarias de su militancia y representantes institucionales. Por ello, es crucial que las propuestas se traduzcan en hechos concretos y tangibles.

¿Y tú qué vas a hacer?