



La consejera de Salud del Gobierno Vasco, Gotzone Sagardui, destaca que Osakidetza va a sacar a concurso más de 8.000 plazas entre OPEs y procesos de estabilización. **LUIS ÁNGEL GÓMEZ**

## «Nuestra idea es consolidar en Osakidetza todo el empleo fijo que nos permita la ley»

**Gotzone Sagardui** Consejera de Salud del Gobierno Vasco

«Entre OPEs y estabilización de interinos se van a sacar a concurso más de 8.000 plazas esta legislatura», recalca

**MIGUEL ÁNGEL MATA**

**SAN SEBASTIÁN.** Aunque aún no se puede dar por finalizada la pandemia, la nueva realidad permite a Osakidetza relajar la sobreintensificación sobre el Covid que ha caracterizado los dos últimos años y retomar cierta normalidad, con proyectos e iniciativas propios de circunstancias ordinarias. Entre ellas, las inversiones en nue-

vos equipamientos, renovaciones y ampliaciones de ambulatorios y hospitales, o la consolidación de las plantillas. En vísperas de una nueva jornada de huelga convocada para el lunes por los principales sindicatos, la consejera de Salud del Gobierno Vasco, Gotzone Sagardui (PNV), responde a sus críticas sobre la «excesiva» temporalidad en el servicio sanitario público recordando que hay en marcha o proyecto varias Ofertas Públicas de Empleo (OPE) y procesos de que suman 8.260 plazas, más las que salgan a concurso en la OPE de 2021 pendiente de convocar. Asegura que la sanidad pública vasca «consolida todo el empleo que le permite la ley y que así va a se-

guir siendo», recordando el compromiso de convocar una OPE cada año.

– **De 0 a 10, ¿cuánto le preocupa el repunte de contagios Covid tras la Semana Santa y el fin de la mascarilla obligatoria en interiores?**

– La preocupación sigue siendo máxima, pero es cierto que estamos en otro momento de la pandemia. Las cifras de contagios y la incidencia son altas, pero gracias al elevado porcentaje de personas vacunadas, al mayor conocimiento que hay en la sociedad de cómo protegernos, y a las características de la variante dominante ahora, son menos los casos graves.

– **¿En qué momento estamos?**

– **¿Siguen al alza los contagios?**

– **¿Se ha alcanzado el pico?...**

– Por ahora siguen subiendo.

– **¿Teme que pueda a tensionarse la situación en Osakidetza como durante las sucesivas olas?**

– Como le decía, los casos graves son menos que en momentos anteriores y ello se refleja en que la situación del sistema sanitario, de las hospitalizaciones y las UCIs es mucho menos tensionada. Aunque seguimos haciendo un seguimiento diario y estamos vigilantes.

– **Con una tasa de incidencia en 541 casos por cada 100.000 habitantes y subiendo, ¿se puede hablar de séptima ola?**

– Por ahora no.

– **¿Cabe la posibilidad de una vuelta atrás en el uso de la mascarilla o en otras medidas si los contagios siguen subiendo y empeora la situación hospitalaria?**

– La Comisión de Salud Pública sigue observando la evolución de la pandemia. Ahora estamos en una etapa de estabilización de los casos graves y aumento de los contagios. Veremos en qué se traduce.

– **¿Cuál es el porcentaje de vacunación actual en Euskadi?**

– El 93% de la población general tiene la pauta completa, y más del 70% tiene la tercera dosis.

Quiero recordar que no hay precedentes de semejante cobertura en otras campañas de vacunación.

– **Donde menos vacunados hay es entre la población infantil. ¿Le preocupa?**

– En este segmento de población están vacunados en torno al 60% de los niños y niñas. Invito a los padres a vacunar también a sus hijos. Aunque es cierto que la gravedad de los síntomas en caso de contagio es menor que en adultos, los menores no están exentos de riesgo y sigue habiendo casos que necesitan hospitalización.

– **El lunes hay convocada por los principales sindicatos una nueva jornada de huelga en Osakidetza para denunciar la «falta de personal» y la «elevada temporalidad». Ahora que hay abiertas dos OPEs y está pendiente de aprobación la de 2021 ¿Se podría haber sido más ambicioso en el número de plazas sacadas a concurso?**

– Este Gobierno tiene el firme compromiso de aprobar una OPE cada año y con la mayor tasa de estabilización posible dentro de las posibilidades que nos ofrece el marco jurídico actual. Como dice, en este momento está abierta la OPE de 2018/19, con 3.535 plazas. En junio se celebran ya

PANDEMIA

**«Los contagios siguen al alza, pero no se puede hablar de séptima ola»**

VACUNAS

**«Más del 93% de los vascos tienen la pauta completa, pero entre la población infantil es el 60%»**

TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO

**«Yo esperaría a que finalizasen los procesos abiertos para hacer valoraciones»**

NORMATIVA

**«Es el Estado el que fija los límites para las OPE con las tasas de reposición»**

HEPATITIS INFANTIL

**«Por ahora no hay casos en Euskadi pero tenemos alerta a Atención Primaria»**

los exámenes de la primera fase, donde se adjudican los primeros 1.610 puestos, con especial énfasis a la Atención Primaria, como demuestra que salgan a concurso 332 plazas de médico de familia, 830 de enfermería y 51 de pediatría. En octubre y noviembre será el turno de la segunda fase, otras 1.925 plazas. En la de 2020, ya convocada, salen otras 1.002 plazas. Y tenemos pendientes de convocar la de 2021. En paralelo, se va a abrir un proceso de estabilización de interinos con otras 3.723 plazas. Hablamos en total de 8.260 plazas más las que se fijen en la OPE de 2021. Creo que la disposición de este Gobierno a consolidar el empleo en Osakidetza queda fuera de toda duda.

– **Los sindicatos aseguran que con una tasa de temporalidad de entre el 50% y el 58%, según sus cálculos y el periodo del año, esa cifra resulta del todo insuficiente, pues serían más de 24.000 los trabajadores eventuales...**

– Hay que tener en cuenta que Osakidetza debe adecuar las necesidades de personal a las circunstancias de cada momento (periodo vacunal, campaña de la gripe, la situación especial que ha supuesto la pandemia...) y que ello conlleva una parte de trabajadores eventuales. Pero debo decir que no se ha amortizado ni una sola plaza de estructura. Respecto a las tasas de temporalidad, durante la pandemia hemos llegado a tener más de 45.000 trabajadores, cuando la plantilla estructural es de 27.600. Atravesamos una situación excepcional. Yo esperaría a que concluyesen los procesos de consolidación de empleo previstos para esta legislatura para hacer el cálculo en circunstancias ordinarias.

– **En cualquier caso, parece difícil bajar al 8% de eventualidad que marcan como referencia Europa y la normativa estatal...**

– Insisto en la conveniencia de esperar a que culminen los procesos en marcha y previstos.

– **Decía antes que en las OPE se sacarían tantas plazas como permita la legislación vigente. ¿A qué se refiere?**

– Las convocatorias de plazas se hacen en función de lo que establece la ley de Presupuestos del Estado, que entre otras cuestiones fija las tasas de reposición permitidas. Nuestra intención es utilizar siempre el máximo que nos permita la ley.

– **¿Los problemas para encontrar médicos de cabecera o pediatras son un síntoma de que Osakidetza ha dejado de ser un lugar atractivo para trabajar?**

– En absoluto. Esos problemas en perfiles concretos responden a

## Ampliaciones y nuevos edificios en cinco hospitales de Gipuzkoa

M. Á. M.

La Osakidetza postpandemia contará con más espacios para atender las crecientes necesidades de la población. En el caso de Gipuzkoa, hasta 5 hospitales (Onkologikoa, Donostia, Zumarraga, Alto Deba y Bidasoa) serán objeto de ampliación o reforma para aumentar su capacidad, a lo que habrá que sumar el proyecto de nuevo hospital en Tolosa, aún en fase muy incipiente. Las inversiones alcanzarán también a los ambulatorios, con el alumbramiento de dos nuevos centros de salud, en Ordizia y la Parte Vieja donostiarra.

El caso más relevante es el futuro centro de protonterapia para el tratamiento del cáncer que se instalará en Donostia junto a Onkologikoa. La máquina, que cuesta 28 millones de euros y será financiada por la Fundación Amancio Ortega, permitirá tratar algunos tumores de manera «muy localizada y precisa», evitando irradiar tejidos sanos de alrededor. Las grandes dimensiones del equipo hacen necesario construir un nuevo edificio que correrá a cuenta de Osakidetza. También en la capital guipuzcoana, está en proyecto un nuevo edificio para consultas externas del Hospital Donostia.

En Arrasate, el Hospital del Alto Deba se ampliará tras la demolición del antiguo Centro Asistencial, embrión del hospital actual. Tras una inversión de 24 millones de euros y cuatro años de obras, la nueva instalación permitirá crear una nueva unidad de digestivo, otra de rehabilitación, e integrar una sala de resonancia magnética dentro del centro, entre otras mejoras.

### Extensión en Bidasoa

En Zumarraga, se invertirán 10 millones hasta 2024 en la construcción de un nuevo edificio quirúrgico. También se renovará el bloque quirúrgico del Hospital del Bidasoa, aunque este proceso se ha ralentizado por las protestas de usuarios del centro porque el plan era trasladar las operaciones a Donostia durante los 18 meses que iban a durar las obras. Ello ha hecho que Osakidetza haya renunciado al plan inicial y esté diseñando un nuevo proyecto. Sagardui anticipa que «se va a ampliar el hospital actual para albergar en esa extensión las operaciones quirúrgicas, de modo que se pueda compaginar la renovación de las instalaciones quirúrgicas y el mantenimiento de la actividad». Esta idea está pendiente aún de desarrollar el nuevo proyecto arquitectónico.

una ineficaz planificación de procesos formativos en el pasado. El problema no es solo de Euskadi. Esa carencia se da también en otras comunidades autónomas y países. No es un problema de condiciones laborales. Dicho esto, también quiero subrayar que si ha habido alguna dificultad para cubrir algún puesto, ha sido por la ausencia de profesionales disponibles con esos perfiles, no por falta de disposición de Osakidetza a contratar.

– **¿Siguen sin detectarse en Euskadi ningún caso de la hepatitis aguda infantil de origen desconocido que tanto preocupa?**

– Así es. Por ahora no tenemos

constancia de ningún caso, pero ya hemos actualizado el protocolo en Atención Primaria para saber cómo actuar en caso de que aparezca algún menor con síntomas compatibles.

– **¿Se va a extender la vacuna del papiloma a los niños de 11 y 12 años?**

– Es una cuestión que está tratando el Consejo Asesor de Euskadi. Valora no solo la conveniencia de administrarla, sino cómo hacerlo. Porque no se trata solo de decidir si se vacuna o no, sino que hay que definir qué tipo de vacunas se ofrecen (una o dos dosis). Cuando se tome una decisión lo comunicaremos.