

La destitución de Latorre le llevó a tomar las riendas de Tuvisa cuando el PP no quiso asumir la responsabilidad; Borja Belandía pasa ahora el testigo a la nueva gerente María José Ajuriaguerra para que aporte "aire fresco" a la compañía

GASTEIZ – Borja Belandía resume con una palabra su temporal paso por la presidencia de Tuvisa: "satisfacción". Desde que en octubre asumió "por responsabilidad" el liderazgo de la compañía que gestiona el transporte público en Vitoria, ha sentido el apoyo de los trabajadores, de sus compañeros del consejo de administración –en particular, de su segundo de abordó, el edil de EH Bildu David Pina– y, cómo no, de su partido, el PNV. Incluso del PP, ya que el gobierno de Javier Maroto no le ha puesto trabas en sus decisiones. "Nos ha dejado hacer", asegura.

Toda una experiencia dirigir Tuvisa. ¿no?
–Estoy satisfecho, porque desde que en octubre sustituimos al gerente hemos ido solucionando pequeñas cosas, pero que significan cambios importantes en el conjunto.

Destitución polémica la de Latorre, por cierto; sin embargo, asumió la presidencia.

–Sí, aquel día en el consejo teníamos un orden del día tranquilo, de revocación de poderes y acabé como presidente de la compañía.

Ya, pero qué le impulsó a aceptar.

–Prácticamente todos los poderes de la compañía estaban en manos del gerente, era él quien realmente tenía el poder. Cuando planteamos su sustitución y falló –el segundo de Tuvisa no aceptó– vimos que no se podía seguir así, que alguien tenía que asumir las tareas de representación y firma. La concejal del PP Marian Castellanos se negó y fue entonces cuando asumí el cargo, por responsabilidad, porque no vale decir "esto no me toca", eso sí es una irresponsabilidad.

Han sido cinco meses, tiempo más que suficiente para hacerse con los entresijos de la sociedad, supongo.

–Bueno, desde el consejo de administración ya éramos conscientes de algunos de los problemas, pero la forma de gestionar la sociedad no era lo suficientemente transparente para conocer los detalles a no ser que fueses del gobierno. Cuando entras a ver las tripas es cuando te das cuenta de los retos y del trabajo pendiente. Precisamente por eso, uno de los primeros cambios ha sido decidir que todos los temas relevantes de la compañía se vean en el consejo de administración.

Y achaca esa falta de transparencia exclusivamente al excesivo poder de Latorre.

–Bueno, son estilos diferentes de gestionar. Latorre llevaba demasiados años –dos décadas– al frente de Tuvisa y ni por su parte ni por parte del gobierno había excesivo interés en extender los acuerdos a la oposición.

Borja Belandía

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TUVISA Y CONCEJAL DEL PNV

“La nueva gerente puede traer aire fresco a la compañía, el anterior concentraba todo el poder de Tuvisa”

Una entrevista de Rebeca Ruiz de Gauna

Fotografía Jorge Muñoz

Estar al otro lado proporciona otra visión.
–Claro, sobre todo porque tienes acceso a las decisiones que se toman en el día a día.

Ya. Ahora la prioridad es adecuar las líneas. Han pasado cinco años y aún no se ha hecho ninguna evaluación. ¿Cómo marcha la reestructuración?

–Hemos avanzado, y bastante, sobre todo al aportar una visión de futuro que nos va a permitir no solamente resolver fallos puntuales, como antes, sino mirar también al mañana. Ya basta de parches, porque lo que necesitamos es un análisis completo de las líneas, y en eso estamos. Para mediados de abril...

Al final, ¿se va a desdoblarse la línea Salburua-Zabalzana para mejorar el servicio?

–Todavía no te puedo decir porque seguimos recogiendo las aportaciones de usuarios, chóferes y técnicos. Pero la adecuación de las líneas no se limita a la L-6 sino al conjunto. De hecho, incluye por ejemplo una solución a las

quejas de los vecinos de la calle Donostia 25, trasladando el área de descanso, posiblemente a la altura de Padeleku, a un solar sin viviendas, para que el ruido de los motores de los urbanos deje de molestarles.

Lo van a agradecer. Otro reto es llegar a tiempo para la apertura de la nueva estación de Lakua.

–Eso espero. Tiene que haber planificación y recursos suficientes para atender los cambios. **Bueno, siempre se habla de planificación pero a la hora de la verdad... a Tuvisa le pilla el toro. Mire lo que pasó con las paradas del nuevo Txagorritxu.**

–Ya, pero muchas veces nos pilla el toro porque en el día a día de la compañía no se tienen en cuenta las obras que se están desarrollando en la ciudad. Todo cambiaría si Tuvisa dispusiera de una persona encargada de los cambios urbanísticos.

Vale, habla de falta de personal, pero el edi-

ficio de consultas no se levantó en un día. Ya se sabía que tarde o temprano abriría.

–Claro que hablo de falta de personal. El staff de Tuvisa es reducido y a veces eso impide trabajar con una visión más amplia de futuro; no es normal, por ejemplo, que como consecuencia de la obra de la Catedral, los autobuses se queden sin capacidad de maniobra para girar, y lo mismo ocurre en Portal de Castilla con Elvira Zulueta, donde se tienen que subir a la acera nueve veces de cada diez. Eso es consecuencia de una mala planificación de las obras, que no tienen en cuenta esos detalles. **Y que solución queda.**

–Como grupo –ya no como presidente del consejo–, el PNV apuesta por crear una agencia de movilidad dentro de Tuvisa encargada de todo lo que tiene que ver con los desplazamientos, no sólo de los autobuses. Como curiosidad, Vitoria acaba de estar en la presentación del premio de Movilidad Sostenible de la

DISFRUTA DE LA
LITERATURA ERÓTICA
CON 8 HISTORIAS QUE
ESTIMULARÁN TUS SENTIDOS

LOS DOMINGOS
CON DIARIO
DE NOTICIAS DE ÁLAVA



por solo
2,95€
+ impuestos

Sensual
COLLECTION

Diario

DOMINGO 30 DE MARZO

RECUERDOS RAMÓN CERDÁ



mano del CEA, no de Tuvisa y lo que no puede ser es que la sociedad no esté presente en esos foros; tendría que ser el área del Ayuntamiento especializada en movilidad.

Todo eso sí que requiere más personal.

-Efectivamente, por eso, una vez solventado el tema de la OPE, nuestra propuesta pasa por que Tuvisa tenga un equipo mínimo de cuatro trabajadores más. Además de la nueva gerente, una persona encargada de los parkings, otra de recursos humanos -la compañía tiene 350 empleados- y una más para que esté pendiente de las obras de la ciudad. **Le van a decir que no hay dinero.**

-No tienen por qué ser nuevas contrataciones, se puede hacer sin coste para el Ayuntamiento porque basta con redistribuir al personal en función de las necesidades. Por ejemplo, ahora que Ensanche 21 ya casi no tiene tareas, bien podría pasar una persona a hacerse cargo de los aparcamientos de Tuvisa.

Dinero que también se necesita para comprar autobuses, los chóferes se quejan de que la flota está muy vieja.

-La compra de vehículos no se ha puesto aún sobre la mesa, la situación económica no es la mejor, pero habrá que sacar el dinero de donde sea y sobre todo explorar lo que se hace en otras ciudades, ya no sólo desde el punto de vista de la capacidad de los buses, también del tipo de combustible y del grado de contaminación.

Pero no este año ni el que viene.

-2016, 2018...

Uf, nada de momento, entonces.

-No creo que esta legislatura dé para comprar nuevos autobuses.

"Habrá que sacar dinero de donde sea, pero no creo que esta legislatura dé para comprar nuevos vehículos, aunque la flota es vieja".

"El transporte público tiene que tener unas reglas generales para todo el término municipal, ya sea Vitoria o la zona rural"

Al menos estará previsto eliminar la lanzadera de Aldaia. Tuvisa lo prometió.

-También ese asunto está sobre la mesa dentro del plan para mejorar todas las líneas, pero no hay nada nuevo aún.

Ni tan siquiera facilitarles el transbordo... porque ahora pagan dos billetes en lugar de uno como el resto de vitorianos.

-Pienso que eso podría resolverse de alguna forma, aunque la cuestión no es tanto de coste como de darles una respuesta acorde a sus necesidades.

No sólo ellos, también los vecinos de los pueblos de Vitoria pagan más por el Bux.

-En este caso, lo que hay que ver es si el hecho de que el viaje sea más caro limita la capacidad de uso del autobús. En mi opinión, el transporte público tiene que tener unas reglas generales para todo el término municipal. **Estos meses ha tenido la oportunidad de hablar de tú a tú con los chóferes que al fin y al cabo son los que están en la calle.**

-Sí y cuando te acercas a los trabajadores de Tuvisa te sorprende para bien, su disposición ha sido buena y eso ha facilitado enormemente las cosas. Lo que he descubierto es la necesidad que tienen de ser escuchados, de confiar en el diálogo con la empresa y de que los canales de comunicación sean fluidos y basados en la lealtad.

Claro, es lo que echaban en falta con la anterior gerencia. Quizá los consejeros deberían haberse implicado más.

-El consejo de administración se implica en la medida en que le dejan.

Ya, pero conocía la situación.

-Sí, pero una compañía como Tuvisa tiene una jerarquía establecida y los consejeros tenemos que ser capaces de no dejarnos llevar por los prontos. La decisión de sustituir al gerente no se tomó de la noche a la mañana sino cuando ya había un montón de problemas. Tampoco desde la presidencia del PP se supo atemperar la situación, y el gerente llevaba ya muchos años; al final acabó patrimonializando la compañía. Lo bueno es que todo lo que hemos hecho a partir de esa fecha es mejorar el servicio.

Por fin hay nueva gerente. ¿Qué puede aportar a Tuvisa?

-Sobre todo puede aportar una visión fresca de la compañía. Lo fundamental es que sea capaz de no perder lo bueno de Tuvisa, de no dilapidar la confianza ganada con los trabajadores y que tenga visión de futuro. Además, su primer reto va a ser la remodelación de las líneas actuales.

Casi nada. Ya que Foronda va a tardar en despegar... ¿para cuándo un autobús que acerque a los vitorianos al aeropuerto de Loiu?

-Por qué no, ya hay una línea Vitoria-Madrid que lleva al aeropuerto. Perfectamente podría haber un enlace Vitoria-Loiu si hay alguna compañía interesada... En cualquier caso, ese asunto se sale del término de Vitoria, es una competencia foral. ●

Con Diario de Noticias de Álava y el curso

Home English Now

hablarás inglés para encontrar trabajo, viajar y trabajar

**home
english**
NOW



Libro adaptado a tu nivel (Elementary, Intermediate y Advanced).



CD con audios para trabajar el listening y la pronunciación.



Acceso a un campus online con material complementario.



6,95€
+ Dinero

el próximo viernes,
libro + CD

Diario